



COMUNE DI BRINDISI
Settore Sviluppo Risorse Umane

Prot.n° 33389 del 21-04-2016

Avviso di interpello per designazione componenti (effettivi e supplenti) del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” -CUG Comune di Brindisi.

IL DIRIGENTE

- **Visto** l'art.57 del D.Lgs. n°165/2001 come modificato ed integrato dall'art.21 della Legge n°183/2010;
- **Vista** la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità, avente ad oggetto “ *Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- **Considerato che:**
 - Con deliberazione G.C. n°182 del 06/05/2011 si è disposto l'approvazione delle “Linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia(C.U.G.);
 - Con determinazione dirigenziale del Settore Sviluppo RR.UU. n.134/2011 e successiva n.206/2011 è stato nominato il predetto Comitato e sono stati designati effettivi e supplenti scelti tra i dipendenti che avevano riscontrato positivamente alla procedura di interpello ed in possesso dei requisiti richiesti. Sono stati, altresì, nominati i componenti effettivi e supplenti del Comitato designati dalle Organizzazioni sindacali rappresentative presso l' Ente ;
 - Con deliberazione del Commissario Prefettizio n.45 del 13/10/2011 si è approvato il Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;
 - Ai sensi dell'art.2 del suddetto Regolamento, il CUG è ” *composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione* ”;
- **Preso atto :**
 - Che il Comitato Unico di Garanzia resta in carica per 4(quattro) anni ed esercita le sue funzioni in regime di *prorogatio* fino alla costituzione del nuovo organismo;
 - Che gli incarichi ai componenti del CUG possono essere rinnovati per una sola volta;

- **Ritenuto** di procedere, a tal fine, mediante il presente interpello, rivolto a tutto il personale dipendente dell'Amministrazione, all'individuazione dei sei componenti(n.3 effettivi e n.3 supplenti) del Comitato, in rappresentanza dell'Amministrazione;

RENDE NOTO

A tutti i Dirigenti ed a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato unico di garanzia, che possono far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità (redatta per iscritto ed in forma libera), unitamente al proprio curriculum vitae (preferibilmente redatto secondo il modello U.E.) al Settore Sviluppo Risorse Umane, entro il **12 Maggio 2016**, mediante consegna all'Ufficio protocollo generale o invio tramite la piattaforma Halley all'operatore: Sig.ra MEO Vincenza.

I componenti del C.U.G. devono possedere, nel rispetto della parità di genere, ai sensi della direttiva ministeriale, i seguenti requisiti:

- a) Conoscenze nelle materie di competenza del Comitato Unico di Garanzia;
- b) Esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- c) Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Del presente Avviso si dà divulgazione a mezzo pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Ente ed è trasmesso ai Dirigenti di struttura tenuti a notiziare i dipendenti assegnati, nonché alle OO.SS., al Commissario Straordinario ed al Segretario Generale.

IL DIRIGENTE
Dott. Angelo ROMA

