



## NUOVO AVVISO PUBBLICO

Selezione con procedura comparativa aperta informale di undici esperti per i ruoli di 1 RESPONSABILE COMUNICAZIONE, 1 RESPONSABILE TECNICO INFORMATICO, 1 ESPERTO/A DI MONITORAGGIO TECNICO-FINANZIARIO E PROCEDURE, 5 ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI, 2 ARCHITETTI/E DI COMUNITA' e 1 ESPERTO/A IN MARKETING TERRITORIALE, BRANDING E GESTIONE SISTEMI TURISTICI tramite conferimento di incarichi di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie - Progetto "CASE DI QUARTIERE BRINDISI" (Codice Progetto BR5.4.11.1a) CUP J89I24000140001 e Progetto "BE BRINDISI" (Codice Progetto BRI5.4.8.1.a) CUP J89I24000160001.



## Sommario

PREMESSA.....	3
1. I PROGETTI .....	5
2. OGGETTO DEGLI INCARICHI.....	8
4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E PROFESSIONALI.....	12
5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E TERMINI DI PRESENTAZIONE .....	16
6. PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE .....	18
7. CONFERIMENTO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI INCARICHI.....	21
8. PUBBLICITÁ ED INFORMAZIONI .....	23
9. PRIVACY .....	23



## PREMESSA

Il Programma Nazionale METRO plus e città medie Sud (approvato con decisione della Commissione C(2022) 9773 del 16 dicembre 2022) si inserisce nel quadro delle strategie di sviluppo urbano sostenibile delineate nell'Accordo di Partenariato 2021-2027. Il compito del Programma, in una prospettiva di continuità e rafforzamento della strategia attuata nel 2014- 2020, è quello di affrontare le tematiche ambientali, in special modo il contrasto ai cambiamenti climatici e la transizione verso un'economia circolare, e di promuovere azioni di rigenerazione urbana e di risposta al disagio socioeconomico, anche attraverso l'innovazione sociale e la rivitalizzazione del tessuto imprenditoriale locale nelle 14 città metropolitane ( ai sensi della Legge 7 aprile 2014 n. 56).

Nel periodo di programmazione 2021-2027, il Programma estende la sua azione di investimento per la riduzione delle disparità territoriali anche ad alcune città medie delle Regioni Meno Sviluppate, prevedendo degli interventi di carattere settoriale e finalizzati a promuovere iniziative di inclusione ed innovazione sociale e il miglioramento della qualità della vita in contesti degradati e in aree del disagio mediante un'azione combinata dei fondi strutturali FESR e FSE+.

Con nota acquisita al prot. N. 3014/2023 del 1/01/2023 l'Agenzia di Coesione territoriale, in qualità di Autorità di Gestione del Programma, ha comunicato ufficialmente l'eleggibilità del Comune di Brindisi al Programma Nazionale Metro PLUS, avviando il percorso di coprogettazione finalizzato alla predisposizione della candidatura degli operazioni da ammettere a finanziamento e alla conseguente assegnazione delle risorse, variabile in relazione ad una serie di fattori di natura socio-economica e alle progettualità candidate.

Il nuovo Programma dedica due priorità Priorità 5 – Servizi per l'inclusione e l'innovazione sociale – FSE+ e Priorità 6 – Infrastrutture per l'inclusione sociale - FESR agli interventi da attivare nelle città medie del SUD, individuate mediante una metodologia nazionale fondata su criteri demografici e di disagio socio- economico.

Con delibera di Giunta Comunale N° 104/2023 è stato formulato atto di indirizzo per l'adesione formale al nuovo Programma Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027, individuando il dirigente pro tempore del settore Programmazione economica e sviluppo quale referente nel Programma Nazionale "Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027"

Con deliberazione n. 155/2023 è stato approvato il Protocollo di intesa che sancisce i rapporti tra Comune di Brindisi e l'Autorità di Gestione nel processo di co-progettazione e di partecipazione allargata, finalizzato a consentire l'attuazione, a regia dell'Autorità di Gestione, delle azioni previste nell'ambito delle Priorità 5 e 6 dedicate alle città medie RMS, all'interno del Programma



Operativo Nazionale “PN METRO Plus e Città Medie Sud 2021 2027”.

In data 5/6/2023 è stato sottoscritto il Protocollo di intesa n.17632 del 5/6/2023 tra AdG e Comune di Brindisi, in esecuzione della deliberazione n.104/2023 trasmesso poi con pec N.0063426/2023 del 06/06/2023 per l'avvio del percorso di coprogettazione.

Con delibera n. 61 del Registro 14/03/2024 la Giunta ha provveduto ad approvare le seguenti schede suddivise per fondi di finanziamento:

<b>FONDO FSE+</b>		Ammontare risorse richieste a valere sul PN Metro plus e città medie Sud 2021-2027
1	CASE DI QUARTIERE BRINDISI	3.997.240,00
2	BE BRINDISI	1.754.400,00
3	CASE DI QUARTIERE BRINDISI IMPRESE	449.628,00
TOTALE		<b>6.201.268,00</b>
<b>FONDO FESR</b>		Ammontare risorse richieste a valere sul PN Metro plus e città medie Sud 2021-2027
4	CASE DI QUARTIERE plus	477.232,00
5	PLAY BRINDISI	1.759.000,00
TOTALE		<b>2.236.232,00</b>

Con nota DPCOE-0001720-P-31/01/2025 il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud ha trasmesso comunicazione di ammissibilità delle operazioni candidate dal Comune di Brindisi.

Con DGC N° 49 del Registro 20/02/2025 si è proceduto alla presa d'atto dell'ammissione a finanziamento delle 5 schede di intervento e all'istituzione di appositi capitoli di entrata e di uscita sul bilancio di previsione;

Con Decreto DPC-U5-013/2025 sono stati approvati gli esiti della selezione delle operazioni svolta dal Comitato di valutazione e assegnate le risorse a valere sulle priorità 5 e 6 del Programma Nazionale Metro Plus e Città medie Sud 2021-2027 a n. 18 città medie per un totale di 97 operazioni e un importo complessivo di euro 127.632.037,46;

Il decreto DPC-U5-013/2025 - nel quale sono ricompresi gli interventi del Comune di Brindisi - è stato registrato ai sensi dell'articolo 51 del DPCM 10 aprile 2024 concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria e contabile della Presidenza del Consiglio dei Ministri con il visto numero 1197 apposto in data 03/04/2025 ed è stato inviato alla Corte dei Conti per i successivi adempimenti;



Con DGC N° 134 del Registro 15/04/2025 si è preso atto del nuovo schema di Convenzione trasmesso dalla Autorità di Gestione PN Metro Plus e Città Medie Sud in data 11/04/2025 a seguito delle modifiche intervenute e di rettificare conseguentemente la DGC N° 49 del Registro 20/02/2025 allegando lo schema corretto, per procedere alla successiva sottoscrizione;

In data 10/06/2025 è stata sottoscritta la Convenzione tra il Comune ed il Dipartimento che consente l'avvio delle attività, stabilendo la conclusione al 31.12.2028 salvo proroga.

## 1. I PROGETTI

Il Comune di Brindisi ha presentato due progetti strategici nell'ambito del PN “Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027”, con l'obiettivo comune di favorire l'inclusione sociale e il rilancio del territorio, ma attraverso approcci complementari.

Il progetto **“Case di Quartiere Brindisi”**, nasce con l'obiettivo di rafforzare il ruolo delle Case di Quartiere come infrastrutture sociali diffuse e accessibili, capaci di rispondere ai bisogni delle comunità locali, con particolare attenzione ai soggetti in condizioni di fragilità economica, sociale e culturale.

L'intervento si inserisce in un contesto urbano caratterizzato da difficoltà strutturali, come alti tassi di disoccupazione giovanile, dispersione scolastica, carenza di servizi di prossimità e un patrimonio pubblico spesso sottoutilizzato. In risposta a queste criticità, il Comune ha già avviato negli ultimi anni un percorso di rigenerazione urbana e innovazione sociale, che ha portato alla nascita di una rete di dieci Case di Quartiere. Questi spazi, situati sia nel centro che nelle periferie, sono stati affidati ad organizzazioni del terzo settore e già oggi ospitano iniziative educative, culturali e di promozione dell'impresa sociale.

Con il nuovo progetto si intende potenziare questa rete, ampliandone le funzioni e la capacità di impatto sociale. Il modello di intervento si basa su un approccio partecipativo e sulla costruzione di un dialogo costante tra pubblica amministrazione, comunità locali e mondo del terzo settore. Al centro di questa strategia vi è l'attivazione di un **percorso di coprogettazione**, che permetterà agli Enti del Terzo Settore di proporre idee progettuali in tre ambiti principali: **formazione, servizi di prossimità e attività culturali**. I progetti selezionati, valutati in base all'innovatività, all'impatto e alla capacità organizzativa, potranno beneficiare di un finanziamento fino a 40.000 euro ciascuno. Il Comune prevede l'emanazione di bandi annuali per un ammontare complessivo di 1,8 milioni di euro, così da stimolare una partecipazione diffusa e favorire l'emersione di nuove soluzioni alle esigenze del territorio.

Per accompagnare e coordinare il progetto, sarà attivato un team multidisciplinare a supporto dell'amministrazione, con il compito di facilitare il dialogo con le comunità e i soggetti coinvolti, promuovere l'informazione e garantire una gestione coerente dei processi partecipativi. Il



progetto prevede inoltre l'avvio di una serie di attività trasversali, come l'implementazione di un portale digitale per la partecipazione attiva dei cittadini, un servizio di orientamento al lavoro diffuso nelle Case di Quartiere, il potenziamento del portierato sociale, l'organizzazione di percorsi di formazione intensiva e la valutazione indipendente dell'impatto sociale generato.

L'intero intervento si fonda su un percorso di ascolto e coinvolgimento già avviato, che ha visto la partecipazione attiva di numerosi cittadini, operatori e realtà associative, attraverso incontri, sportelli informativi e workshop dedicati. Questa fase preliminare ha permesso di raccogliere bisogni, esperienze e visioni, che oggi costituiscono la base progettuale e strategica dell'iniziativa.

\*\*\*

Il progetto **Be Brindisi** nasce con l'obiettivo di attivare i giovani brindisini – in particolare i NEET – attraverso percorsi formativi, tirocini e nuove opportunità professionali legate allo sviluppo del turismo culturale locale. Il progetto parte dalla consapevolezza che Brindisi, nonostante il suo importante patrimonio storico e paesaggistico e il ruolo di snodo strategico per i flussi turistici regionali, non ha ancora espresso pienamente il proprio potenziale come destinazione turistica autonoma e sostenibile.

Be Brindisi punta proprio a valorizzare questa opportunità, affrontando al contempo alcune delle fragilità sociali più rilevanti del contesto cittadino, come l'alto tasso di disoccupazione giovanile e l'abbandono scolastico. Il progetto si rivolge in particolare ai giovani tra i 15 e i 29 anni, e in modo specifico a quelli che non studiano, non lavorano e non sono inseriti in percorsi di formazione: una categoria che nella provincia di Brindisi rappresenta quasi il 30% del totale, ben oltre la media nazionale.

L'intervento prevede un insieme coordinato di azioni volte a creare occasioni concrete di inserimento lavorativo e di autoimprenditorialità nel settore turistico e culturale. Da un lato, saranno attivati **tirocini formativi** presso enti, imprese e organizzazioni attive nel campo dell'accoglienza, della cultura e della promozione territoriale. Dall'altro, verranno messi a disposizione **percorsi di accompagnamento alla creazione di impresa**, con contributi a fondo perduto e formazione imprenditoriale specifica. Le imprese selezionate dovranno includere giovani NEET tra i soci e, preferibilmente, anche altri soggetti in condizioni di fragilità sociale.

Una componente centrale del progetto sarà la **creazione di una vera e propria community degli operatori turistici locali**, coinvolgendo attivamente associazioni, imprese, enti pubblici, scuole, presidi socio-culturali e cittadini. Questa rete sarà animata da momenti di confronto e co-progettazione, durante i quali si definiranno nuove iniziative e servizi da realizzare in collaborazione con i giovani beneficiari. Per sostenere questa dimensione partecipativa, Be Brindisi metterà a disposizione un budget annuale per le idee e i progetti proposti direttamente dalla community.



Le attività previste saranno coordinate da un team di progetto, selezionato attraverso procedure pubbliche, che supporterà le fasi di animazione territoriale, coprogettazione, comunicazione e monitoraggio. Come già sperimentato in precedenti esperienze progettuali come “Appia 2030” e “Brindisi! Appia, Vino, Mare”, il coinvolgimento degli stakeholder locali sarà ampio e strutturato. L’idea è quella di costruire un ecosistema turistico e culturale fondato sull’identità territoriale, sull’inclusione sociale e sulla partecipazione attiva delle comunità.

Il progetto si integra in modo sinergico con altre iniziative già in corso, come “Play Brindisi” – dedicato all’installazione di moduli di architettura leggera per nuovi servizi nei luoghi pubblici – e il progetto “Case di Quartiere”, grazie al quale alcuni degli spazi urbani coinvolti diventeranno luoghi di sperimentazione per i giovani beneficiari di Be Brindisi.

Infine, grande attenzione sarà riservata al monitoraggio degli impatti, alla sostenibilità economica delle attività e alla comunicazione: da un lato per garantire il raggiungimento degli obiettivi e adattare le azioni in corso d’opera, dall’altro per rafforzare l’identità turistica della città raccontando le sue trasformazioni in chiave sociale, culturale e imprenditoriale.

\*\*\*

I due progetti si integrano tra loro: le Case di Quartiere sono luoghi ideali per accogliere attività del progetto Be Brindisi, e insieme contribuiscono a costruire una città più inclusiva, vivace e attrattiva, mettendo al centro le persone e le comunità.

CONSIDERATA la complessità delle attività finalizzate all’attuazione dei progetti che condividono obiettivi strategici, ambiti operativi e destinatari, e mirano a sviluppare sinergie tra enti pubblici, terzo settore, imprese e cittadini attivi, si rende necessario individuare figure professionali idonee e di comprovata esperienza nelle materie indicate, di supporto al Settore Programmazione Economica e Sviluppo del Comune di Brindisi.

Il Comune di Brindisi, in assenza di personale interno disponibile e dotato delle specifiche competenze e professionalità, come da interpello interno andato deserto, intende selezionare tramite procedura comparativa aperta undici professionalità esterne all’Amministrazione Comunale, come dettagliatamente descritte nell’Allegato sub 1) - parte integrante e sostanziale dell’Avviso - per il ruolo di 1 RESPONSABILE COMUNICAZIONE, 1 RESPONSABILE TECNICO INFORMATICO, 1 ESPERTO DI MONITORAGGIO TECNICO-FINANZIARIO E PROCEDURE, 5 ANIMATORI TERRITORIALI e 2 ARCHITETTI DI COMUNITA’ per l’attuazione degli interventi integrati finanziati nell’ambito del PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021–2027,

- “Case di Quartiere Brindisi” (CUP J89I24000140001), finalizzato al rafforzamento di spazi civici polifunzionali per la partecipazione attiva, l’inclusione sociale e l’innovazione;
- “Be Brindisi” (CUP J89I24000160001), volto all’attivazione dei giovani NEET e allo sviluppo del



turismo sostenibile, culturale e sociale.

## 2. OGGETTO DEGLI INCARICHI

2.1 Il presente Avviso è finalizzato alla selezione tramite procedura comparativa aperta di collaboratori esterni per ricoprire le figure utili alla realizzazione delle attività previste dal PN METRO Plus Città Medie 2021-2027 in attuazione degli interventi “Case di Quartiere Brindisi” e “BE BRINDISI”, quali:

- 1 **RESPONSABILE COMUNICAZIONE** che si occupi della identificazione delle strategie di comunicazione, promozione e sensibilizzazione per il coinvolgimento della comunità locale e per le attività di diffusione del programma. Che garantisca:

- Ideazione, definizione e attuazione di strategie e piani di comunicazione a supporto delle iniziative promosse nell’ambito del PN Metro per le città medie, con l’obiettivo di aumentare la visibilità, la comprensione e l’impatto percepito delle azioni realizzate. Un ruolo centrale è riservato allo storytelling: attraverso la raccolta, la narrazione e la valorizzazione delle storie delle persone, dei luoghi e dei cambiamenti generati dai progetti, l’esperto contribuisce a costruire un racconto corale e autentico del territorio in trasformazione.
- Produzione di contenuti narrativi e multimediali che raccontino in modo efficace e coinvolgente le esperienze, i protagonisti e gli impatti sociali, culturali ed economici delle azioni sostenute, utilizzando linguaggi accessibili e diversi formati (testi, video, podcast, infografiche).
- Definizione di piani editoriali coerenti con la strategia di comunicazione e orientati a una narrazione continuativa, inclusiva e dinamica delle attività progettuali;
- Gestione dei canali digitali (sito internet e social media), curandone l’aggiornamento, la coerenza stilistica e la qualità dei contenuti, anche attraverso tecniche di copywriting narrativo e visual storytelling.
- Attivazione e coordinamento della comunicazione integrata: sia in orizzontale, tra i diversi partner e attori coinvolti (comprese le case di quartiere), sia in verticale, verso i diversi target pubblici individuati (cittadini, stakeholder, istituzioni).
- supporto ai gestori delle case di quartiere al fine di garantire una comunicazione capillare, coerente e radicata nei contesti specifici, promuovendo al contempo un racconto collettivo che restituisca la portata trasformativa del programma.
- Supporto alla progettazione, promozione e copertura comunicativa di eventi, incontri pubblici e laboratori, garantendo coerenza con il tono di voce del progetto e valorizzandone i contenuti attraverso materiali narrativi e promozionali.
- Relazioni con i media e gestione dei rapporti con la stampa, incluse la redazione e diffusione di comunicati stampa e l’organizzazione di momenti dedicati (conferenze stampa,



interviste, visite guidate) nonché con gli addetti stampa e con gli uffici di comunicazione del Comune nonché con il servizio comunicazione del PN Metro città medie;

- Supporto alla produzione di materiali grafici e promozionali (brochure, flyer, roll-up, presentazioni) per la diffusione dei risultati e il coinvolgimento attivo della cittadinanza

- **1 RESPONSABILE TECNICO INFORMATICO** che si occupi di tutti i processi di digitalizzazione e della gestione delle attività tecniche e informatiche. Che garantisca:

- gestione e supervisione delle attrezzature tecniche e informatiche e delle reti delle strutture;
- creazione e gestione delle pagine e contenuti web;
- creazione e gestione del database relazionali (SQL);
- supporto tecnico alla realizzazione di azioni di informazione, animazione territoriale comunicazione e coinvolgimento con la comunità locale ed i portatori di interesse;
- supporto tecnico alla realizzazione di incontri, meeting, presentazioni e altri momenti partecipativi;
- progettazione e realizzazione di dirette streaming di eventi e manifestazioni;
- individuazione strumenti e azioni di supporto per favorire partecipazione cittadina, raccolta dati e monitoraggio.

- **1 ESPERTO/A DI MONITORAGGIO TECNICO-FINANZIARIO E PROCEDURE** che si occupi di affiancare la struttura comunale nell'attuazione degli interventi. Che garantisca:

- Supporto nella definizione, redazione e istruttoria delle procedure di selezione e affidamento, nel rispetto del Codice degli Appalti (gare, affidamenti diretti, RDO, etc.).
- Supporto nella gestione di convenzioni e nell'istruttoria di avvio e monitoraggio di coprogettazioni ai sensi del Codice del Terzo Settore.
- Redazione e verifica dei documenti di rendicontazione tecnica e finanziaria secondo i requisiti previsti dai soggetti finanziatori.
- Monitoraggio dell'avanzamento delle attività progettuali, con elaborazione di report periodici e analisi degli scostamenti.
- supporto per aggiornamento della documentazione amministrativa, tecnica e finanziaria relativa ai progetti in attuazione;
- supporto all'organizzazione e il coordinamento degli incontri, i meeting e altri momenti partecipativi utili allo svolgimento della proposta e predisposizione della relativa documentazione;
- Archivio e organizzazione della documentazione amministrativa ai fini di eventuali controlli e audit.
- supporto alla ricerca di ipotesi progettuali e finanziarie per il prosieguo delle attività al termine del periodo di finanziamento.



- supporto delle attività di comunicazione e diffusione dei contenuti e degli esiti del progetto.
- **2 ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI** per intervento BE BRINDISI che si occupino del disegno e della gestione di processi partecipativi, e di strategie e tecniche di facilitazione per il coinvolgimento della comunità locali con particolare attenzione ai giovani. Che garantiscano:
- intercettazione dei NEET e la loro partecipazione attiva alle iniziative del progetto
  - Promozione e organizzazione di momenti di animazione territoriale, eventi partecipativi e laboratori nei quartieri e spazi pubblici di Brindisi
  - coinvolgimento degli attori locali (associazioni, imprese, enti, cittadini attivi) in processi di co-progettazione e gestione condivisa dei servizi
  - Supporto nell'implementazione delle attività formative, dei tirocini e dei percorsi di creazione d'impresa, in sinergia con tutor e formatori
  - Collaborazione all'attivazione e animazione della Community degli operatori turistici e culturali, curando la relazione tra giovani e stakeholder
  - Raccolta e sistematizzazione feedback, esigenze emergenti, proposte da parte dei destinatari del progetto
  - Contributo alla comunicazione territoriale del progetto (eventi, social, storytelling di comunità)
- **3 ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI** per l'intervento CASE DI QUARTIERE BRINDISI che si occupino del disegno e della gestione di processi partecipativi, e di strategie e tecniche di facilitazione per il coinvolgimento della comunità locali. Che garantiscano:
- affiancamento alla struttura di coordinamento enti per le attività di animazione territoriale;
  - supporto alla creazione di connessioni tra comunità e spazi attivati;
  - coinvolgimento di nuovi attori all'interno delle attività realizzati nelle case di quartiere;
  - implementazione e supporto delle strategie di comunicazione contestualizzandole al territorio;
  - promozione delle attività realizzate nelle strutture attivate;
  - supporto alla gestione delle relazioni istituzionali necessarie al buon funzionamento del progetto ed alla sua visibilità;
  - coordinamento e realizzazione di incontri, meeting, presentazioni e altri momenti partecipativi utili allo svolgimento delle attività e predisposizione della relativa documentazione;
  - gestione dei rapporti con i partner, i portatori di interesse ed i gruppi di coinvolti;
  - supporto delle attività di comunicazione e diffusione dei contenuti e degli esiti del progetto;
  - supporto attività fundraising di ricerca opportunità di finanziamento e progettazione.
- **1 ARCHITETTO/A DI COMUNITA'** per l'intervento BE BRINDISI che si occupi degli aspetti tecnici e di progettazione al fine di supportare la trasformazione degli spazi pubblici e collettivi attraverso processi di progettazione partecipata, con particolare riferimento agli spazi verdi,



Che garantisca:

- progettazione e valorizzazione di spazi aperti e aree verdi, con un focus specifico sulla fruizione da parte dei giovani;
- Intervento nella definizione di soluzioni progettuali che promuovano accessibilità, inclusività, sostenibilità ambientale e funzionalità sociale a valle di percorsi di coprogettazione;
- Contributo all'ideazione di interventi leggeri e flessibili, compatibili con l'uso educativo, sportivo e ricreativo, e accompagna percorsi di coinvolgimento attivo delle comunità e in particolare dei giovani e delle realtà territoriali;
- Collaborazione con progettisti, operatori sociali, educatori e tecnici comunali per garantire l'efficacia e la sostenibilità degli interventi nel tempo;

- **1 ARCHITETTO/A DI COMUNITÀ** per l'intervento CASE DI QUARTIERE BRINDISI che si occupi degli aspetti tecnici e di progettazione al fine di supportare la trasformazione degli spazi pubblici e collettivi attraverso processi di progettazione partecipata, con particolare riferimento ai contesti urbani e alle Case di Quartiere Che garantisca:

- Redazione di masterplan e piani guida per la rigenerazione di spazi urbani e strutture collettive, in particolare Case di Quartiere, sulla base di esiti emersi da percorsi di ascolto e progettazione partecipata.
- Coordinamento delle fasi di analisi, sintesi progettuale e restituzione visiva, curando l'integrazione tra aspetti tecnici, funzionali e relazionali.
- Supporto per garantire la coerenza tra le soluzioni proposte e le normative vigenti, interfacciandosi con gli uffici tecnici delle amministrazioni locali e con i soggetti coinvolti nei processi
- Supporto nell'elaborazione di progetti preliminari, definitivi ed eventualmente esecutivi, in raccordo con gli altri attori del progetto.

- **1 ESPERTO/A IN MARKETING TERRITORIALE, BRANDING E GESTIONE SISTEMI TURISTICI** per l'intervento BE BRINDISI che si occupi dello sviluppo e promozione dell'identità turistica e culturale di Brindisi, con particolare attenzione alla valorizzazione integrata delle progettualità "Be Brindisi" e "Case di Quartiere", e alla costruzione di un ecosistema turistico fondato sulla partecipazione, sull'inclusione e sull'innovazione. Che garantisca:

- Elaborazione di strategie di marketing territoriale e destination branding integrate con le politiche culturali, giovanili e sociali;
- Coordinamento delle attività di branding territoriale, storytelling identitario e sviluppo di campagne promozionali;
- Supporto alla creazione e consolidamento della community degli operatori turistico-culturali;



- Progettazione e gestione di strumenti per la promozione turistica partecipata e sostenibile;
- Sviluppo di piani per il posizionamento competitivo del territorio di Brindisi nei mercati turistici nazionali e internazionali;
- Accompagnamento alla creazione e consolidamento di reti tra pubblico, privato e terzo settore per la governance del turismo locale;
- Raccolta e analisi di dati sul turismo e sulle percezioni territoriali, anche attraverso strumenti digitali e interviste qualitative;
- Supporto alla valorizzazione del portale di progetto in ottica turistica e partecipativa.

2.2 Si specifica sin da ora che l'elenco delle attività sopra riportate per ciascun profilo professionale è da intendersi **meramente indicativo** e non esaustivo. Pertanto, i professionisti potranno essere chiamati a svolgere tutte le altre attività complementari e/o similari a quelle finora descritte che dovessero rendersi necessarie.

2.3 Le attività saranno realizzate in autonomia, ma in stretto raccordo funzionale con il Settore Programmazione economica e sviluppo del Comune di Brindisi e la natura del rapporto di collaborazione comporta:

- assenza di vincolo di subordinazione;
- non inserimento funzionale nella struttura organizzativa;
- autonomia organizzativa per il raggiungimento del risultato richiesto.

Tuttavia, si richiede ai fini dell'espletamento dell'incarico una presenza fisica presso la sede del progetto in Brindisi così come definito di seguito, e comunque ogni qualvolta sia richiesto dall'Ente e/o necessario alle attività progettuali.

### 3. TIPOLOGIA INCARICO

3.1 L'oggetto della prestazione di cui trattasi, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.lgs. 165/2001 corrisponde alle competenze attribuite dall'ordinamento alla Amministrazione conferente ed è coerente con le esigenze di funzionalità del Comune di Brindisi. La prestazione in oggetto è di natura temporanea ed altamente qualificata. L'incarico da conferire è da intendersi di lavoro autonomo senza obbligo di subordinazione alcuna.

### 4. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E PROFESSIONALI

4.1 I soggetti interessati al conferimento degli incarichi in oggetto per partecipare alla presente procedura selettiva devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti di ordine generale



- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal Capo 1 del Titolo II del Libro II del Codice penale, e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- d) non essere sottoposti a procedimenti penali;
- e) non essere stati destituiti, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) l'inesistenza di cause di incompatibilità con gli incarichi oggetto dell'Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
- g) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio previsti: diploma (titolo di accesso minimo solo per profilo di Responsabile Tecnico informatico), laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea triennale (L), Laurea Specialistica/Magistrale (LS/LM).
- h) Conoscenza della lingua inglese (verificata in sede di colloquio)
- i) Conoscenza dei principali programmi informatici;
- j) Essere in possesso del requisito della particolare e comprovata esperienza, strettamente correlata al contenuto delle prestazioni richieste per specifico profilo dall'avviso, come sotto riportate e sintetizzate nell'Allegato 1.

4.2 Gli incarichi, finalizzati all'espletamento di quanto innanzi, saranno affidati a soggetti dotati di specifici requisiti professionali in relazione ai seguenti profili:

A. 1 **“Responsabile comunicazione”** con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) nella gestione di canali social e blog, nella realizzazione di contenuti testuali e grafici, nella definizione di strategie e piani di informazione, nella promozione e sensibilizzazione di programmi pubblici e privati per il coinvolgimento della comunità e nella gestione della relazione con la stampa. Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, capacità di lavorare con una vasta gamma di portatori di interesse e gruppi, capacità di public speaking.

B. 1 **“Responsabile tecnico informatico”** con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni in caso di laurea, minimo 5 anni in caso di diploma) nella gestione delle attività tecniche e informatiche, con particolare riferimento al linguaggio HTML, PHP, Javascript, MySql, e con conoscenza dei sistemi operativi Windows, Linux, MacOs e dei protocolli di rete TCP/IP e SQL, e nell'utilizzo delle modalità Unicast e Multicast in protocollo rtmp e rtsp per dirette streaming, e di software per lo sviluppo grafico e editing video. Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving e capacità di lavorare con una vasta gamma di portatori di interesse e gruppi.



C. 1 “**Esperto/a di monitoraggio tecnico-finanziario e procedure**” con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) in materia di Codice dei Contratti Pubblici (D.Lgs. 36/2023) e Codice del Terzo Settore (D.Lgs. 117/2017), con particolare riferimento alle procedure di affidamento, convenzionamento e coprogettazione. Padronanza delle tecniche di monitoraggio fisico, procedurale e finanziario di progetti complessi e multi-attore. Capacità di predisporre piani finanziari, budget di progetto, cronoprogrammi e report periodici. Utilizzo di strumenti digitali per la gestione documentale, la tracciabilità e la rendicontazione (es. Excel avanzato, piattaforme regionali o ministeriali, gestionali specifici). Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, precisione, autonomia operativa, capacità di coordinamento con i referenti progettuali e amministrativi, capacità di public speaking, capacità di scrittura progettuale e definizione di piani e budget. Conoscenza della lingua inglese.

D. 2 “**Animatori/trici territoriali**” per progetto BE BRINDISI, con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) in progetti di animazione territoriale, sviluppo di comunità, partecipazione giovanile o simili. Esperienza nel lavoro con giovani e/o NEET e nella facilitazione di gruppi. Competenze in ambito culturale, sportivo, Orientamento al lavoro e imprenditorialità. Capacità relazionali e comunicative Attitudine alla mediazione, alla costruzione di reti e al lavoro di comunità Flessibilità e autonomia operativa Capacità di ascolto e coinvolgimento attivo dei beneficiari Conoscenza strumenti digitali e di comunicazione partecipativa. Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, capacità di lavorare con una vasta gamma di portatori di interesse e gruppi, capacità di public speaking, capacità di scrittura progettuale e definizione di piani e budget. Conoscenza lingua inglese.

E. 3 “**Animatori/trici territoriali**” per progetto CASE DI QUARTIERE BRINDISI, con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) nella gestione di processi partecipativi, nella conduzione di tecniche di facilitazione per il coinvolgimento della comunità locali e progettazione e organizzazione di iniziative sociali, culturali e sportive connesse a processi di rigenerazione urbana, con esperienza nell’animazione di processi partecipativi e di comunità gestiti da organizzazioni private e pubbliche, nell’organizzazione di festival, manifestazioni pubbliche e campagne di attivazione. Competenze in ambito culturale, sportivo, orientamento al lavoro e imprenditorialità Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, capacità di lavorare con una vasta gamma di portatori di interesse e gruppi, capacità di public speaking, capacità di scrittura progettuale e definizione di piani e budget. Conoscenza lingua inglese.

F. 1 “**Architetto/a comunità**” per progetto BE BRINDISI con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) nella progettazione e valorizzazione di spazi aperti e aree verdi, arredo urbano, gestione di infrastrutture leggere e soluzioni verdi, capacità di integrare elementi ecologici (irrigazione, gestione acque, biodiversità) e pratiche green, attivazione di percorsi partecipativi con giovani (workshop, sondaggi, laboratori) per co-progettare ambienti outdoor, progettazione mirata



a favorire fruizione da parte di diverse fasce (giovani, disabili, famiglie), garantendo spazi multifunzionali con focus su sport, benessere, aree inclusive. Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, collaborazione con tecnici, educatori, operatori culturali per garantire coerenza tra intenti sociali e soluzioni progettuali. Conoscenza lingua inglese.

G. 1 **“Architetto/a comunità”** per progetto CASE DI QUARTIERE BRINDISI con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) nella traduzione in piani guida coerenti con l’identità territoriale e le normative urbanistiche dei processi di ascolto attivo (workshop, tavoli tematici) per integrare bisogni e aspirazioni della comunità nella progettazione. Capacità di progettazione con integrazione tra aspetti funzionali, tecnici e relazionali, interfacciandosi con autorità, uffici tecnici e stakeholder. Competenze nella rappresentazione visiva di scenari progettuali, restituzioni e report per la comunità e gli enti. Sono richiesti, inoltre capacità di lavorare in team multidisciplinari e spiccate attitudini al problem solving, conoscenza della normativa urbanistica, pianificazione e codici edilizi regionali per garantire la fattibilità del masterplan. Conoscenza lingua inglese.

H. 1 **“Esperto/a in marketing territoriale, branding e gestione sistemi turistici”** per progetto BE BRINDISI con comprovata e documentata esperienza (minimo 2 anni) nella definizione e attuazione di strategie di marketing territoriale, campagne di branding e gestione di destinazioni turistiche, maturata in progetti di sviluppo locale, culturale e turistico, anche a valere su fondi pubblici. Competenze richieste: Capacità di elaborare piani di posizionamento e storytelling identitario; esperienza nella creazione e animazione di reti di operatori culturali e turistici; conoscenza delle principali tendenze del turismo sostenibile e inclusivo; competenze in project management e stakeholder engagement; utilizzo avanzato di strumenti digitali per la promozione del territorio; Esperienza in programmi cofinanziati (FSE/FESR) o analoghi. Conoscenza della lingua inglese.

4.3 Il possesso dei requisiti e delle competenze richieste deve essere dichiarato nella domanda di partecipazione, secondo il modello Allegato 2 al presente Avviso, con l’indicazione del numero di anni di esperienza maturata con riferimento alle “competenze specifiche” individuate come sopra e nell’Allegato 1 – “Descrizione delle professionalità”.

4.4 Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell’eventuale contrattualizzazione del rapporto di lavoro.

4.5 L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere alla verifica del possesso dei requisiti richiesti. Il difetto dei requisiti prescritti rappresenta causa di esclusione dalla selezione; costituisce, inoltre, causa di risoluzione della convenzione di incarico, ove già perfezionata.

4.6 La presentazione della domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni in esso riportate, di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto



lavorativo, nonché di conoscenza ed accettazione delle norme, condizioni e prescrizioni dettate nel presente Avviso.

4.7 Il presente Avviso e la successiva selezione non impegnano in alcun modo il Comune di Brindisi al conferimento degli incarichi professionali; il Comune si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere o revocare in qualsiasi momento la selezione, dandone comunicazione sul sito web ([www.comune.brindisi.it](http://www.comune.brindisi.it)), senza che i candidati possano vantare alcun diritto. L'esito positivo della selezione, e l'utile inserimento in graduatoria, non genera in alcun modo obbligo di conferimento degli incarichi da parte del Comune di Brindisi.

4.8 Alla procedura è data idonea pubblicità sul sito web del Comune di Brindisi dal quale il presente Avviso e i suoi allegati devono, inoltre, essere liberamente accessibili.

4.9 La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi (D.lgs. 198/06).

## 5. PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

5.1 La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, corredata dal curriculum vitae e dalla copia di un documento di identità in corso di validità, è redatta utilizzando lo schema di cui alla “Domanda di partecipazione” (Allegato 2 all’Avviso), lasciando inalterati i contenuti anche laddove non di pertinenza del candidato.

Nella domanda, redatta in lingua italiana, il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi e con le modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

- a) il nome e cognome;
- b) la data, il luogo di nascita e il codice fiscale;
- c) la cittadinanza;
- d) il comune di residenza e l’indirizzo;
- e) di essere in possesso dei requisiti di carattere generale prescritti;
- f) di essere in possesso dei requisiti di carattere tecnico-professionale prescritti;
- g) per i soli candidati di nazionalità straniera, dichiarare avere una buona conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Deve inoltre essere dichiarato tutto quanto altro richiesto nello schema di Domanda di partecipazione

5.2 A pena di esclusione, la domanda di partecipazione deve:

- a) essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sull’ultima pagina con firma per esteso e leggibile;



b) essere trasmessa tramite PEC entro e non oltre il giorno **12/01/2026 alle ore 13.00** indirizzata al Comune di Brindisi Settore PES, al seguente indirizzo PEC: [ufficioprotocollo@pec.comune.brindisi.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.comune.brindisi.it) L'oggetto della PEC deve riportare il seguente testo **NUOVO AVVISO PUBBLICO ESPERTO (inserire profilo) a supporto del Programma PN Metro Plus Città Medie 2021-2027 -NON APRIRE.** Ai fini dell'ammissibilità fa fede l'orario di ricezione della domanda di partecipazione presso la citata casella di posta elettronica certificata.

c) essere corredata dai seguenti allegati:

1. curriculum vitae dal quale risultino in maniera dettagliata le esperienze professionali e la relativa durata, nonché tutti gli elementi utili alla valutazione delle "Competenze specifiche" richieste dal presente Avviso. Il curriculum vitae dovrà essere redatto, a pena di esclusione secondo lo schema (Allegato 3), in lingua italiana, datato e sottoscritto in forma autografa nell'ultima pagina, con firma per esteso e leggibile ovvero con firma digitale.

In calce al curriculum vitae dovranno essere riportate le dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e le autorizzazioni al trattamento dei dati personali di cui al Regolamento UE 2016/679.

2. copia di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

5.3 Inoltre, ai fini della valutazione:

- a. ove il candidato sia in possesso di titoli post-universitari (dottorato di ricerca, corsi di specializzazione, master) inerenti alle materie oggetto di valutazione, potrà attestare il possesso dei titoli, riportandoli nell'ambito della domanda. Gli stessi dovranno essere prodotti in copia ove richiesto;
- b. per le esperienze professionali inerenti le "Competenze specifiche" il candidato dovrà darne evidenza nell'ambito della domanda e nel Curriculum vitae da allegare alla stessa. Il possesso delle competenze, anche ai fini dei controlli successivi, può essere dichiarato solo se effettivamente documentabile (ad es. mediante contratti, attestati del datore di lavoro).

Tutti i documenti devono essere trasmessi nel formato pdf.

5.4 Qualora in base alla verifica della documentazione risultasse la mancanza dei requisiti di partecipazione, di cui all'art. 4 la candidatura sarà considerata inammissibile.

La candidatura è considerata inammissibile, inoltre, quando:

- Manca la firma sul CV o sulla domanda di candidatura;



- Manca uno dei documenti richiesti;
- Non è presentata entro il termine indicato dal presente avviso.

5.5 È possibile presentare candidatura per più profili.

## 6. PROCEDURA DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE

6.1 La verifica circa il possesso dei requisiti e la valutazione delle candidature è effettuata da una Commissione valutatrice che sarà nominata con apposito atto e sarà composta da tre membri scelti nell'ambito del personale anche di altra Pubblica Amministrazione in relazione alla specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente.

6.2 La Commissione procede alla valutazione attribuendo un punteggio massimo di **50 punti** con le modalità previste dalle seguenti fasi:

### FASE A. valutazione della domanda e del Curriculum vitae.

La Commissione tiene conto dei criteri di seguito riportati:

N.1) Formazione e valutazione complessiva del C.V con l'attribuzione di **max 15 punti**;

N.2) Comprovate esperienze lavorative in relazione alle competenze specifiche richieste, maturate a favore di enti locali, pubbliche amministrazioni o soggetti privati con l'assegnazione del punteggio **massimo di 15 punti**.

### FASE B. colloquio individuale conoscitivo finale, teso a valutare le competenze richieste e l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto dell'incarico. E' prevista l'assegnazione di un punteggio massimo di **20 punti**.

6.3 Relativamente alla FASE A di cui al punto 6.2, la Commissione procede alla valutazione delle domande anche in relazione alle specifiche competenze riferite ai profili come sotto dettagliate, e redige le graduatorie di merito relative a tale fase che saranno pubblicate sul sito del Comune di Brindisi ([www.comune.brindisi.it](http://www.comune.brindisi.it)) con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

6.4 Sono ammessi alla FASE B – colloquio individuale – tutti i candidati che abbiano conseguito nella FASE A un punteggio **pari o superiore a 18/30**, così come previsto dal presente Avviso.

6.5 I candidati utilmente collocati nelle graduatorie della Fase A secondo l'ordine decrescente di punteggio ricevuto, verranno convocati a colloquio tramite comunicazione inviata all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione.

I colloqui individuali si svolgeranno presso la sede del Comune di Brindisi, p.zza Matteotti, 1, o



mediante collegamento telematico, il giorno e l'ora indicati nella comunicazione. Gli elenchi dei candidati invitati a colloquio saranno inoltre pubblicati sul sito del Comune. Il colloquio individuale è teso a verificare le competenze e le esperienze dichiarate nel curriculum vitae, la sussistenza ed il livello di tutte le competenze specifiche previste dal profilo, la conoscenza della lingua inglese, nonché l'attitudine dei candidati in relazione all'oggetto degli incarichi con particolare riguardo alla valutazione dei seguenti aspetti:

- a. *RESPONSABILE COMUNICAZIONE: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento alla definizione di strategie di comunicazione per la sensibilizzazione e il coinvolgimento della popolazione, alla conoscenza degli strumenti per la gestione dei canali online, e l'utilizzo di strumenti per la produzione di contenuti grafici.*
- b. *RESPONSABILE TECNICO INFORMATICO: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento agli strumenti tecnico informatici richiesti dal profilo ricercato, tra i quali i linguaggi HTML, PHP, Javascript, MySql, i sistemi operativi Windows, Linux, MacOs e SQL, e l'utilizzo delle modalità Unicast e Multicat in protocollo rtmp e rtsp per dirette streaming, e di software per lo sviluppo grafico e editing video.*
- c. *ESPERTO/A DI MONITORAGGIO TECNICO FINANZIARIO E PROCEDURE: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento alla normativa nazionale ed europea in materia di rendicontazione di progetti finanziati (es. fondi pubblici, fondi strutturali, bandi regionali/comunali), nonché alle normative in materia di appalti pubblici (Codice degli Appalti) e degli strumenti di affidamento (gare, RDO, affidamenti diretti), nonché la capacità di supportare la definizione e gestione di convenzioni e coprogettazioni in coerenza con il Codice del Terzo Settore. Costituiranno criterio di merito la capacità di monitorare l'avanzamento fisico e finanziario delle attività progettuali, nonché la padronanza degli strumenti digitali utili alla gestione amministrativa e finanziaria dei progetti.*
- d. *ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI progetto BE BRINDISI: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento all' progettazione partecipata di spazi pubblici e aree verdi, con particolare attenzione ai principi di accessibilità, inclusività, sostenibilità ambientale e funzionalità sociale. Saranno valorizzate le competenze nella definizione di interventi leggeri, flessibili e multifunzionali, pensati per l'uso educativo, sportivo e ricreativo. Verranno considerate le capacità di attivazione e coinvolgimento della comunità, in particolare dei giovani e delle realtà territoriali, attraverso percorsi di co-progettazione e pratiche di community building. Infine, è rilevante la conoscenza dei programmi e delle politiche pubbliche in tema di rigenerazione urbana, innovazione sociale e protagonismo giovanile.*



e. ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI progetto CASE DI QUARTIERE: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento alla conoscenza delle metodologie partecipative e di co-progettazione, delle strategie di community building e animazione sociale, e dei programmi e approcci legati al welfare generativo, all'innovazione sociale e alla rigenerazione urbana. Costituisce titolo preferenziale l'esperienza nella progettazione e organizzazione di iniziative sociali, culturali e sportive connesse a processi di attivazione territoriale e trasformazione urbana, nonché la capacità di operare in contesti complessi e interculturali.

f. ARCHITETTO/A DI COMUNITA' BE Brindisi: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento all'esperienza nella progettazione e riqualificazione di spazi pubblici aperti e aree verdi, con particolare attenzione alla fruizione da parte dei giovani e all'uso educativo, sportivo e ricreativo. Saranno valutate le competenze tecniche nella definizione di soluzioni progettuali che integrino criteri di accessibilità universale, inclusività, sostenibilità ambientale e funzionalità sociale. Costituirà criterio di merito la capacità di operare in coerenza con strumenti di pianificazione urbanistica e territoriale (es. PUG, PUMS, Piani del verde, strumenti di rigenerazione urbana), e di saperli integrare con approcci progettuali orientati all'urbanistica partecipata e all'urbanismo tattico, anche attraverso l'uso di strumenti di rappresentazione e modellazione grafica e digitale.

G. ARCHITETTO/A DI COMUNITA' CASE DI QUARTIERE BRINDISI: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento all'esperienza nella progettazione e riqualificazione di spazi pubblici anche a valle di processi partecipativi e di ascolto, conoscenza della normativa urbanistica e dei codici edilizi regionali per garantire la fattibilità tecnico-amministrativa degli interventi e dei masterplan anche attraverso l'uso di strumenti di rappresentazione e modellazione grafica e digitale.

H. ESPERTO/A IN MARKETING TERRITORIALE BE BRINDISI: valutazione della conoscenza approfondita delle tematiche e competenze professionali oggetto della posizione con particolare riferimento all'esperienza nella progettazione e gestione di servizi turistici e gestione di progetti di sviluppo locale, conoscenza dei trend di mercato e delle politiche regionali e nazionali in merito

6.6 Per il **superamento della FASE B** è richiesto il conseguimento di un punteggio minimo pari a **12/20**. I candidati che non raggiungano tale soglia minima non saranno inseriti nella graduatoria finale di merito, ancorché abbiano superato la FASE A. Verranno incaricati i candidati che raggiungeranno il punteggio finale (FASE A + FASE B) più alto nelle graduatorie finali.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n.191/98.



## 7. CONFERIMENTO, DURATA E TRATTAMENTO ECONOMICO DEGLI INCARICHI

7.1 Preventivamente alla stipula delle Convenzioni di incarico, il Comune di Brindisi provvede ad effettuare idonei controlli ai sensi della vigente normativa e di eventuali ulteriori disposizioni interne.

7.2 Le modalità e le condizioni per l'espletamento degli incarichi saranno specificati in questi ultimi. Gli incarichi decorreranno dalla data del conferimento e non potranno in ogni caso superare la durata del progetto, salve eventuali proroghe, nei limiti di cui alla normativa vigente e tenuto conto delle risorse di progetto disponibili. In caso di proroga della scadenza delle attività progettuali, l'incarico potrà essere prorogato con appositi ed espressi atti dell'Amministrazione a patti e condizioni da stabilirsi successivamente.

7.3 I corrispettivi dovuti per l'espletamento di ciascuno incarico per l'intera durata del progetto e l'impegno corrispondente richiesto, sono:

- ✓ Per il **RESPONSABILE COMUNICAZIONE** di euro 48.000,00, omnicomprensivo che trova totale copertura nell'ambito del quadro economico del progetto e per 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 144 giornate/uomo per 21 ore settimanali suddivise in almeno 3 giorni/settimana;
- ✓ Per il **RESPONSABILE TECNICO INFORMATICO** di euro 48.000,00 omnicomprensivo che trova totale copertura nell'ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 144 giornate/uomo per 21 ore settimanali suddivise in almeno 3 giorni/settimana;
- ✓ Per l'**ESPERTO/A MONITORAGGIO TECNICO-FINANZIARIO E PROCEDURE** di euro 48.000,00 omnicomprensivo che trova totale copertura nell'ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 144 giornate/uomo per 21 ore settimanali suddivise in almeno 3 giorni/settimana;
- ✓ Per ciascuno dei **2 ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI** – Be Brindisi di euro 48.000,00, omnicomprensivo che trova totale copertura nell'ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 26 ore settimanali suddivise in almeno 4 giorni/settimana.
- ✓ Per ciascuno dei **3 ANIMATORI/TRICI TERRITORIALI** – Case di quartiere Brindisi di euro 48.000,00, omnicomprensivo che trova totale copertura nell'ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 26 ore settimanali suddivise in almeno 4 giorni/settimana.



- ✓ Per l'**ARCHITETTO/A DI COMUNITA'** – Be Brindisi di euro 48.000,00, omnicomprensivo che trova totale copertura nell’ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 21 ore settimanali suddivise in almeno 3 giorni/settimana;
- ✓ Per l'**ARCHITETTO/A DI COMUNITA'** – Case di quartiere Brindisi di euro 48.000,00, omnicomprensivo che trova totale copertura nell’ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 21 ore settimanali suddivise in almeno 3 giorni/settimana;
- ✓ Per l'**ESPERTO/A IN MARKETING TERRITORIALE, BRANDING E GESTIONE SISTEMI TURISTICI**  
- Be Brindisi di euro 48.000,00, omnicomprensivo che trova totale copertura nell’ambito del quadro economico del progetto e per la durata di 24 mesi con possibilità di proroga, per un impegno lavorativo di almeno 144 giornate/uomo per 21 ore settimanali suddivise in almeno 3 giorni/settimana.

7.4 Gli importi, così determinati, si intenderanno al lordo di IVA come per legge e comprensivi di tutti gli oneri fiscali, assicurativi e previdenziali ed ogni onere, costo ed indennizzo derivante dall’espletamento delle prestazioni richieste. Si precisa che eventuali variazioni dell’aliquota IVA attualmente in vigore, non comporteranno modifiche all’importo complessivo lordo innanzi indicato, ma determineranno una conseguente proporzionale rideterminazione dell’imponibile.

7.5 I predetti corrispettivi, saranno erogati bimensilmente, previa presentazione da parte del soggetto incaricato di apposita fattura, ovvero documentazione alternativa fiscalmente valida, ed allegata relazione sulle attività svolte, a seguito di apposita validazione da parte del Dirigente incaricato, e dell’effettiva e regolare effettuazione della prestazione da parte del soggetto incaricato.

7.6 I rimborsi per spese di viaggio, vitto e/o alloggio per missioni realizzate nell’ambito del progetto relative all’espletamento dell’incarico al di fuori del territorio comunale sono da considerarsi a parte e validi solo se preventivamente autorizzate dall’Ente. Nessun ulteriore corrispettivo a qualsiasi titolo, sarà riconosciuto al soggetto incaricato.

7.7 La stipula delle Convenzioni di incarico e la relativa efficacia è comunque subordinato alla veridicità di quanto dichiarato in sede di domanda e alla disciplina vigente in materia di pubblicità degli incarichi, nonché a quanto previsto dalla Convenzione regolante i rapporti tra il Comune di Brindisi e il Dipartimento per la Coesione e per il sud per la realizzazione del PN Metro plus città medie.

7.8 Lo svolgimento dell’incarico di lavoro autonomo oggetto del presente avviso avviene nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Brindisi ai sensi dell’art. 54, comma 5,



del Dlgs 165/2001, di cui l'incaricato dovrà prendere visione.

7.9 Le parti potranno recedere unilateralmente dalla Convenzione d’Incarico con preavviso scritto di almeno 30 giorni, nonché nei casi di forza maggiore, o di interruzione o sospensione delle attività oggetto dell’incarico per qualunque ragione, o di sopravvenuta inutilità dell’incarico. Il Responsabile del Procedimento, potrà avvalersi del diritto di recesso, laddove non si reputi soddisfacente o adeguato o idoneo l’operato dell’incaricato, nei quali casi il preavviso di recesso sarà anticipato da una contestazione scritta. In caso di recesso, sarà dovuto all’incaricato il corrispettivo maturato fino alla data di cessazione dell’incarico, salvi i diritti delle Parti. Resta salva la possibilità per l’Amministrazione di disporre l’immediata cessazione del rapporto, senza obbligo di preavviso, in caso di accertata violazione di norme di legge, del codice di comportamento dei dipendenti pubblici o dei principi etici richiamati nell’Avviso, ovvero in presenza di comportamenti lesivi dell’immagine e del buon andamento dell’Amministrazione stessa.

In caso di controversia, il foro competente è quello di Brindisi.

## 8. PUBBLICITÀ ED INFORMAZIONI

8.1 Il presente Avviso viene pubblicato all’Albo Pretorio e sul sito internet del Comune di Brindisi.

8.2 Gli interessati possono chiedere informazioni e chiarimenti inerenti al presente Avviso al Settore Programmazione Economica e Sviluppo – Via Casimiro, 36 – 4° Piano – Brindisi.

8.3 Il responsabile del procedimento della presente procedura selettiva è la Dott.ssa Gelsomina Macchitella, dirigente del Settore Programmazione economica e sviluppo del Comune di Brindisi.

8.4 Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso si applica la normativa vigente in materia, in quanto compatibile.

8.5 L’Ente si riserva la facoltà di prorogare o revocare il presente Avviso a suo insindacabile giudizio senza obbligo di comunicazione dei motivi e senza che i candidati partecipanti possano accampare pretese di sorta, né possano richiedere alcun rimborso di spese.

## 9. PRIVACY

9.1 Il trattamento dei dati personali forniti ai sensi Regolamento UE n.2016/679 (GDPR) sarà improntato ai principi di liceità e correttezza, a piena tutela dei diritti dei concorrenti e della loro riservatezza così come previsto nell’informativa (Allegato 4).

Il trattamento dei dati ha la finalità di consentire l'accertamento dell'idoneità dei concorrenti a partecipare alla procedura. Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Brindisi.

9.2 Il conferimento dei dati di cui al presente articolo è necessario per adempiere al contratto e la



loro mancata indicazione può precludere tale esecuzione. In relazione ai suddetti dati il Comune di Brindisi riconosce agli interessati il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Comune nella persona del Responsabile protezione dati, e-mail [dpo@comune.brindisi.it](mailto:dpo@comune.brindisi.it).

Allegati parte integrante del presente Avviso.

- Allegato 1) Descrizione delle professionalità PN Metro
- Allegato 2) Domanda di partecipazione
- Allegato 3) CV europeo
- Allegato 4) Informativa
- Estratto scheda Progetto Case di quartiere Brindisi
- Estratto scheda Progetto Be Brindisi

Brindisi, 18 dicembre 2025

La Dirigente  
Servizio Programmazione Economica e Sviluppo